



Ljunghusens Golfklubb

Verksamhetsinriktning 2020-2024

Innehållsförteckning

1.	Inledning	2
2.	Klubbens verksamhet - principer	3
3.	Verksamhetsinriktning 2020-2024	3
3.1.	Anläggningen	3
3.2.	Klubbens organisation	5
3.3.	Medlemmar	6
3.4.	Medlemservice	6
3.5.	Personal	7
3.6.	Instruktion och shop	8
3.7.	Restaurang	8
3.8.	Ekonomi	8
3.9.	Miljö	9
3.10.	Spelet	10
3.11.	Kommittéverksamhet	11
4.	Bilagor	15
4.1.	Styrelsen 2020	15
4.2.	Personal 2020	15
4.3.	Medlemsantalet	16
4.4.	Greenfeeavgifter 2020 (Dagsgreenfee)	16

1. Inledning

Ljunghusens Golfklubb är en av Sveriges mest kända och respekterade golfklubbar. Banan är uppskattad och bland de bästa i landet. Klubbhus, övriga anläggningar och utrustning är välskötta och motsvarar de högsta krav.

Klubbens ekonomi är god. Klubben har låg medlemsavgång. Rekryteringssvårigheter finns inte då många söker inträde i klubben.

Klubbens goda ekonomi ska bevaras, för att hålla hög kvalitet på anläggningen, och för att klubben fortsatt ska vara attraktiv för medlemmarna. I årsbudgeten presenteras det kommande årets planer och ekonomi. På vissa områden t.ex. för banans utveckling bygger årsbudgeten på långtidsplaner bl.a. för banan.

I detta dokument redovisar vi de förutsättningar som är av betydelse för verksamheten. Det anger mål och medel för det löpande arbetet i klubben.

Vi önskar att klubbens verksamhetsinriktning är förankrad hos våra medlemmar och att detta blir ett levande dokument som kan förändras över tiden. Detta med hänsyn till önskemål/förslag från medlemmar och övriga omvärldsfaktorer som påverkar klubben.

Vi vill också att kännedom om verksamhetens inriktning ska ge en hög samhörighet och klubbkänsla.

2. Klubbens verksamhet - principer

Klubbens mål är enligt stadgarna "att bereda sina medlemmar tillfälle att utöva golfsport och att för detta ändamål ställa en golfanläggning till deras förfogande".

Verksamheten bedrivs med beaktande av golfsportens grundläggande värden. Vi vill förbättra kunskaper och känsla för golfspelet, regler och etik.

Vi vill värna om god gemenskap bland våra medlemmar.

Vi vill också förvalta våra anläggningar och utveckla vår verksamhet med beaktande av miljöaspekter.

Verksamheten bygger på medlemmarnas aktiva engagemang i klubbarbetet. Det stärker den sociala gemenskapen och vår ekonomi. Vi stimulerar engagemang i kommittéer och andra uppdrag. Klubbens organisation anpassas till verksamheten, inriktningen i detta dokument och de beslut som fattas vid årsmöte. Ledarutbildning ökas och prioriteras.

Klubben samarbetar med Svenska Golf förbundet, Skånes Golf förbund, PGA, Svenska Golftourerna och nationella och internationella golfklubbar och organisationer. Särskilt viktigt är samarbetet med våra närmaste grannklubbar. Vi arrangerar återkommande nationella och internationella tävlingar av hög klass.

Vår ekonomi är beroende av verksamhetens omfattning och kostnaderna för denna, samt av intäkter för medlemsavgifter, greenfee -och sponsorintäkter. Vi eftersträvar en jämn utveckling av medlemsavgifterna och att med eget kapital finansiera investeringar i bana, fastigheter, maskiner och annan utrustning. Vi redovisar vårt ekonomiska resultat i enligt med K2 reglerna.

3. Verksamhetsinriktning 2020-2024

3.1. Anläggningen

3.1.1. Byggnader och maskiner

Gamla Klubbhuset

Det gamla klubbhuset hyrs till större delen ut. Flygeln som byggdes om 2005-2006, används idag av banpersonal och innehåller kontor, personalrum, kök/matplats, torkrum och förråd. "Gamla Bagvagnshuset" (mellan boningshuset och P-platsen) är lager. Fastigheten har beteckningen Ljunghusen 11:91 och köptes av klubben 1982.

Vellinge golfgymnasium disponerar andra våningen av personalbyggnaden till och med 2019.

Maskinhallen

Hallen innehåller verkstad och förvaringsutrymme för klubbens maskiner och redskap. På gårdsplanen förvaras bränsle, dressgoods och vissa maskiner.

Golfakademi

Golfakademin har 3 utslagsplatser inomhus, vindskydd med tak för 4 utslagsplatser och en bollautomat. Utöver detta finns ca 100 meter med utslagsplatser utomhus.

Pumphus

Pumphus (3 st) ute på banan innehåller pumpar och styrutrustning för bevattningsanläggningen.

Kiosk och toaletter

Det lilla huset vid 10e utslagsplatsen, uppfört 1997, innehåller kiosk och två toaletter. Det av Tom Wåhlin skänkta huset står vid första tee.

Nya Klubbhuset

Fastigheten, Ljunghusen 11:2, som omfattar klubbhuset och P-platsen ägs av Ljunghusens Klubbhus AB.

Klubbhuset som invigdes 1965 präglas utvändigt och invändigt av ren, nordisk 1960-tals-arkitektur av hög standard. Det är angeläget att husets karaktär och arkitektur bevaras och förädlas. Gällande byggnadsplan tillåter inte utvidgning åt väster eller söder mot heden och stranden. Klubbhuset byggdes ut med ca 200 kvm under 2008. Huset utsätts för sol, vind och saltvatten, vilket ställer krav på regelbundet underhåll.

I bottenvåningen finns omklädningsrum med duschar och toaletter, shop, expedition/administrationslokaler samt bag förråd och träningshall. På andra våningen finns restaurang med kök, klubbtrum och sammanträdesrum.

Restaurangdelen och klubbtrymmet rymmer ca 100 matgäster och 50 personer i sittgrupper. Balkongerna och terrassen har ca 70 sittplatser.

Om- och tillbyggnad av köket med ca 50 kvm gjordes 2011. Klubbhusets omklädningsrum för herrar renoverades grundligt under 2017. Samtidigt gjordes en relining av avloppsrören på övervåningen.

Maskiner

Klubbens maskinpark ska vara anpassad för rationell skötsel, även med s.k. klipptåg och uppfylla gällande miljökrav. Samutnyttjande och samägande av specialmaskiner med näsetklubbarna eftersträvas. Till största delen skall våra maskiner leasas.

Mål byggnader och maskiner

- Klubbhusets arkitektur och inredningsstil bevaras.
- Klubbhusen med omgivningar ska vara funktionella och välsköta.

3.1.2. Bana

Hål 1-18

Klubben arrenderar till år 2041 området för hålen 1-18 (del av Skanör 2:1) av Vellinge kommun. Arrendet erläggs årsvis.

Hål 19-27

Hålen 19-27 och övningsfältet ligger på fastigheterna Ljunghusen 11:8, 11:89, 11:90 och 11:92. Klubben arrenderar större delen av detta område av AB Ljungskogens Strandbad. Arrendeavtal om 20 år tecknades 2012-01-01 och erläggs kvartalsvis.

Korthålsbana

Korthålsbanan är belägen på marken mellan hålen 27 och 18.

Mål bana

- Fullbordad renovering av hålen 1-18.
- Säkerställa bandelen 19-27 genom en långsiktig lösning.
- Verka för ett permanent strandskydd på hål 23 och 24.

Förutsättningar och inriktning

Vår bana, belägen vid Sveriges sydkust, är en seaside, links- och hedbana med mycket speciell natur i form av strandområden med dyner, strandängar och hed med unika våtmarker. Banan ligger i ett naturreservat med ett separat skötselavtal. Miljö- och naturvård är självklara delar av arbetet med banan och samråd sker regelbundet med naturvårdsrepresentanter. Större ändringar på banan görs med länsstyrelsens godkännande.

Väder och vind påverkar spelet, vilket medför att hålens karaktär skiftar med väderleken. Alternativa spelvägar bör finnas. Hinder och utslagsplatser ska placeras på sådant sätt att både elitspelare, medelgoda spelare och motionsspelare ges utmaningar.

Banan hålls öppen för spel på sommargreener i så stor utsträckning som möjligt.

En generalplan/masterplan, även innehållande en standardbeskrivning för banan, som utarbetas med anlitad expertis ska ligga till grund för banans arkitektoniska utveckling.

Mål bana förutsättningar

- Banan ska vara av europeisk toppklass.
- Medlemmarna ska erbjudas en bana i bästa möjliga skick hela året och det ska åstadkommas inom beslutad plan och budget.
- Links- och hedkaraktären ska löpande förstärkas.

3.1.3. Övningsområdena

Övningsområdena är belägna mitt i slingan 19-27, vilket är mindre lyckat ur säkerhetssynpunkt. Löpande vidtas åtgärder för att maximera säkerheten på övningsområdena och i förhållande till angränsande hål. Föreskrifter för ökad säkerhet och skötsel finns.

Korthålen mellan hålen 27 och 18 ger möjlighet till övning i närspel.

Golfakademi

Är byggd vid övningsområdet och disponeras av klubbens Head Pro genom särskilt avtal.

Målövningsområde

- Övningsområdena ska vara så säkra som möjligt samt ha hög tillgänglighet med god ordning och en ledande golfakademi.

3.2. Klubbens organisation

Medlemmar



Valberedning ↔ Årsmöte ↔ Revisorer



Styrelse

(7-11 ordinarie ledamöter)

Ordförande Vice ordförande + övriga ledamöter

Kommittéer

Bana Elit & Junior Tävling Senior
Marknad Fastighet Miljö

Årsmötet väljer ordförande, vice ordförande och övriga ledamöter på två år. Styrelsen utser inom sig sekreterare, kassör och kommittéordföranden. För specialprojekt kan styrelsen utse särskilda projektgrupper.

Styrelsen har upprättat arbets- och befattningsbeskrivningar för styrelse och kommittéer. Med hänsyn till klubbens utveckling diskuteras fortlöpande behovet av organisationsförändringar.

Minst en av de ordinarie revisorerna ska vara auktoriserad.

Se bilaga 4 nedan för information om aktuell styrelsesammansättning och personal.

Mål för klubbens organisation

- En organisation som är anpassad till klubbens verksamhet och utveckling.
- God redovisning och ekonomisk kontroll

3.3. Medlemmar

3.3.1. Medlemsstruktur

Medlemsomsättningen är liten och ger begränsade möjligheter för intagning av nya medlemmar, för närvarande ca 40 seniorer per år. Juniorrekryteringen är för liten, vilket kräver särskilda insatser. För närvarande köar ca 400 seniorer för medlemskap. Vid intagning prioriteras sökande med nära familjeband, återvändare och bostad i närområdet.

Som medlem har man möjlighet att en gång per år byta medlemskategorier t.ex. från aktiv till passiv.

Officiellt hcp är en förutsättning för att bli aktiv fulltidsmedlem. Spelare med handicap 36+ kan endast bli vardagsmedlem. Se avsnittet 0 nedan för aktuell medlemsstatistik.

Mål medlemmar

- Vi ska vara ca: 1 400 medlemmar med aktiv status.
1000 av dessa skall vara fullbetalande och äldre än 30 år.
- Andelen juniorer ska vara ca: 20 %.

3.4. Medlemsservice

3.4.1. Kansli och reception

Anställda i kansli och reception ansvarar för bl.a. medlemsregister, ekonomi, tidbokning, greenfee, företagsgolf och samordningen med shop och restaurang.

Tävlingsadministrationen sköts av spelkommittéerna med ideella insatser.

För att hålla nuvarande servicegrad och öppethållande i kansli och reception fordras 2,5 heltidstjänster och 1 200 timmar extra personal, fördelat efter ett årligt arbetstidsschema. Samordningen med shopen sker löpande.

3.4.2. Hemsida på Internet

Information till medlemmar och andra intressenter finns på klubbens hemsida www.ljgk.se. Hemsidan uppdateras dagligen. Informationsmöjligheten via e-post ökar med tillgången till medlemmarnas e-postadresser.

3.4.3. Ljungentelegrafen/Verksamhetsberättelse

Utkommer med 1 nummer per år. Verksamhetsberättelsen innehåller viktig information om verksamheten och distribueras årligen inför årsmötet till alla medlemmar.

Nyhetsbrev via e-post utsändes varannan vecka under säsong och en gång per månad under vinterhalvåret. Extra information utsänds till medlemmarna vid speciella arrangemang.

3.4.4. Tävlingsprogram

Tävlingsprogram finns för Tävlings-, Elit/Junior- och Seniorkommittéerna vilket finns tillgängligt på klubbens hemsida.

3.4.5. Matrikel

Medlemsmatrikel uppdateras löpande och kan nås via matrikeln på hemsidan. Vi följer de direktiv som framtagits av Riksidrottsförbundet med avseende på GDPR som införts 2018.

3.4.6. Shop, instruktör och restaurang

Shop, instruktör och restaurang lämnar service till medlemmar och gäster i enlighet med tecknade avtal.

Mål medlemservice

- Hög servicenivå för medlemmarna i kansli och reception, shop och restaurang.
- God information och en bra dialog mellan medlemmar, klubbens funktionärer och anställda.

3.5. Personal

Styrelsens beslut verkställs av anställd personal. Antalet anställda bestäms av uppsatta mål för verksamheten. Personalen är för närvarande organiserad enligt följande modell:

Klubbchef

Heltidsanställd med VD-ansvar inför styrelsen

Kansli och reception

1 heltidsanställd kanslist
2 halvtidsanställda kanslist
Timanställda efter behov

Bana

Banchef
Banförman
4 heltidsanställda
2 säsongsanställda
Timanställda efter behov

Instruktörsverksamhet

Anställd instruktör på deltid (Headpro) med ansvar för idrott och utbildning.
Av Headpron anställda instruktörer.

De anställdas kompetens och engagemang ska bibehållas och utvecklas. Arbetsmiljöarbetet ska i samråd med personalen bedrivas så att arbetsplatsen är stimulerande och säker. Miljöpolicy och miljöplan ska vara integrerade delar av arbetet.

Arbets- och befattningsbeskrivningar har upprättats.

Se bilaga 4.2 nedan för information om aktuell personal.

Mål personal

- Ambitionen är att personalen skall vara välutbildad och ha en mycket god arbetsmiljö.

3.6. Instruktion och shop

Klubben tillämpar Grönas (fd SLA) centrala avtal och rekommendationer för organisationen av instruktör och shop. Verksamheten är uppdelad i två delar med separata avtal för varje del.

3.6.1. Instruktion

Instruktören (Headpro) har ett anställningsavtal med golfklubben, som reglerar bl.a. kommittéarbete, främst inom elit – och juniorkommittén och bankommittén. Instruktören adjungeras till styrelsesammanträden.

För instruktion och träning, bestäms antalet timmar genom årliga överenskommelser med berörda kommittéer. Individuella lektioner och gruppträning erbjuds i första hand till medlemmar. Instruktören svarar för att erforderliga instruktionsresurser finns.

3.6.2. Shop

Instruktören och Ljunghusens Klubbhus AB har tecknat ett hyresavtal rörande försäljningslokal med tillhörande lagerutrymme och verkstad. Öppethållande regleras genom särskild överenskommelse.

3.6.3. Bättre Golf

Under ledning av instruktören bedrivs gruppträning som vänder sig till alla spelarkategorier som önskar förbättra sin spelstandard och sin kunskap om golfspelet.

Mål instruktion och shop

- Klubben ska erbjuda golfutbildning av högsta klass.
- Det ska finnas en shop som erbjuder ett sortiment som är anpassat till medlemmarnas önskemål och efterfrågan.
- Ökad spelstandard hos medlemmarna.

3.7. Restaurang

Verksamheten i restaurangens drift av arrendatorer genom ett avtal med Ljunghusens Klubbhus AB. Avtalet är flerårigt.

Restaurangen ska i första hand ge service åt medlemmar och gäster i samband med golfspel, men även tillåtas arrangera fester för grupper både inom och utom klubben.

Restaurangen ska erbjuda mat av hög kvalitet till ett rimligt pris, varför hyran till Klubbhus AB anpassas därefter.

Restaurangens och kioskens öppethållande anpassas till medlemmarnas önskemål och efterfrågan.

Mål restaurang

- I klubbhuset ska finnas en restaurang med bra service och god mat.
- I kiosken på 10:an ska finnas försäljning av mat och dryck.

3.8. Ekonomi

Klubbens stabilitet och ekonomi är god. Antalet medlemmar i klubben är konstant och varje år fylls medlemskön på med nya potentiella medlemmar som vid sitt inträde tillika betalar en inträdesavgift.

Detta skapar en ekonomisk trygghet tillsammans med klubbens intäkter för greenfee och från sponsorer. Klubben har idag relativt låga medlemsavgifter i jämförelse med övriga storklubbar i Sverige som erbjuder en anläggning med lika hög kvalité.

Klubben gör löpande för verksamheten erforderliga investeringar i klubbhus, övriga byggnader, banan, och övriga inventarier. Investeringarna skrivs av enligt sedvanliga avskrivnings principer.

Klubben har sedan 2018 succesivt gått över till leasa sin maskinpark.

Klubben eftersträvar finansiering av investeringar med eget kapital. Vi ska ha god likviditet och de likvida medlen ska placeras riskfritt. För att bibehålla god likviditet kan det vid större investeringar i framtiden bli aktuellt med upplåning i bank eller tillskott från medlemmar.

Klubben arbetar löpande med ett mätbart överskottsmål för att stärka klubbens finansiella ställning/eget kapital. En viktig del i detta arbete är att försöka få medlemmar att efterskänka sina medlemslån. Överskottsmålet är ett viktigt instrument i kommunikationen med medlemmarna.

Mål ekonomi

- Genom ett konkret och mätbart överskottsmål stärka klubbens finansiella ställning/eget kapital.
- Om möjligt finansiera investeringarna med eget kapital.
- Fortsatt rimlig utveckling av medlemsavgifterna med en huvudprincip: "Varje år ska betala sig självt" dvs. att medlemsavgifterna ska täcka klubbens årliga kostnader och drift.
- Att inträdesavgifter från nya medlemmar avsätts och används till framtida investeringar i bana, fastigheter och övriga stora projekt.
- Intensifiera arbetet att medlemmar efterskänker sina medlemslån.
- De spelande kommittéernas verksamhet skall vara självfinansierad.
- Om möjligt skall 50% av Marknadskommitténs intäkter subventionera Junior- och Elitverksamheten.

3.9. Miljö

Miljökommitté

Kommittén ansvarar för utveckling av miljöpolicy och uppdatering av miljöplaner. En viktig del av arbetet är att integrera miljöarbetet i kommittéernas verksamhet genom att höja miljömedvetandet bland alla som är verksamma på golfklubben och vidareutbilda personal med tonvikt på nyckelpersoner.

2002 blev klubben certifierad för europeiska miljöledningssystemet Committed To Green och SGF:s Miljöprogram.

2009 blev klubben certifierad enligt Golf Environment Organisation, recertifierad 2012, 2015 samt 2018.

Arrangera visningar på banan för studier av flora och fauna.

Kartlägga flora och fauna på och utanför golfbanan.

Upprätta en plan för återställande och bevarande av det unika links landskapet.

Utgå från Anna Tegnér's litografi för en presentation av banans mest intressanta djur och växter.

Göra en informationsskrift om anläggningens djur och natur med R & A:s skrifter som förebilder.

Informera medlemmar och gäster om miljöarbetet på Ljunghusens Golfklubb bl. a. genom Golf Environment Organisation och SGF.

Mål miljö

- Ökad kunskap om naturen på banan
- Engagera alla användare av golfbanan och få dem att ta med sig ett större miljömedvetande

3.10. Spelet**3.10.1. Tillgänglighet**

Den start- och spelordning som tillämpas ska ge information om och bästa möjliga tillgänglighet för medlemmar. Startordningen revideras löpande.

Vi strävar efter att nå rondtider på max 4 (helst 3,5) timmar även under högsäsong.

Mål tillgänglighet

- Vi ska ha hög tillgänglighet på banan för medlemmar.
- Stor möjlighet för spontangolf.

3.10.2. Startordning

Särskild startordning gäller under tiden 1/4-31/10. Start sker då efter bokning av tid på 18-hålsbanan mellan 09.00 och 16.00. Övrig tid sker start efter bollränna. På hål 10 och 19 sker start efter turordning i bollränna. Startordning finns anslagen i klubbhuset och på hemsidan. Starter och Marshall övervakar spelordningen på högfrekventa tider.

Mål startordning

- En spelordning som är anpassad efter spelfrekvens och behov utan att styra mer än nödvändigt.

3.10.3. Greenfeespel

Gäster är välkomna till vår klubb, men medlemmars möjlighet till spel prioriteras med begränsning av greenfeespel genom hcp- eller tidsbegränsning..

Medlemmar ska kunna spela med sina gäster mot en rimlig avgift. Vardagsmedlem får spela på fredag – söndag, helgdag mot reducerad greenfee.

Vi har ett greenfeesamarbete med näsetklubbarna, Barsebäck och Bokskogen samt Köpenhamns GK och Furesö.

Se exempel på vår dagsgreenfee i bilaga 4.4 nedan.

Mål greenfee

- Ca 7 000 18-håls greenfeeronder per år exkl. företags- och branschgolf.
- Ca 2 000 9-hålsronder.

3.10.4. Företagsgolf

Flera medlemmar är egna företagare eller representerar företag för vilka golf på Ljunghusen är en attraktiv marknadsaktivitet. Företagsgolf genomförs under klubbens ledning på fastställda veckodagar

under hela året utom under juli månad. Företagsgolf är en viktig inkomstkälla för klubben, instruktören och restaurangen. Restaurangens och instruktörens engagemang i företagsgolf stärks.

Mål företagsgolf

- Högst ca 1 000 ronder företagsgolf per år.

3.11. Kommittéverksamhet

3.11.1. Tävlingskommittén (TK)

Tävlingskommittén planerar och genomför, inom ramen för gällande regler och statuter, klubbens tävlingar och ansvarar för att klubbens totala tävlingsprogram samordnas mellan de spelande kommittéerna.

I TK ingår även en regel - och handicapgrupp som handhar regel- och handicapfrågor och sköter den årliga handicaprevisionen, samt utbildar medlemmarna i regler och golfetik.

Kommittén ansvarar för att medlemmar utbildas till domare, i första hand till klubbdomare, som senare kan utbildas till distriktsdomare.

Kontakten och samarbetet med kansliet fördjupas avseende lottning, inbjudningar, Ljungentelegrafens mm.

TK verkar för att medlemmarna använder Golfens-IT system för registrering av hcp-förändringar och anmälan till tävlingar.

Klubben strävar efter att ha en nationell eller internationell golftävling årligen.

Mål TK

- Ökat deltagande i klubbens tävlingar genom ett attraktivt och varierat tävlingsprogram med varannan veckohelg tävlingsfri.
- Goda kunskaper i regler och det nya hcp-systemet hos alla medlemmar.

3.11.2. Elit- och Juniorkommittén (EJK)

Elitspelare och juniorer ska trivas på klubben. EJK ska skapa en trivsamt och trygg miljö dit alla känner sig välkomna. En miljö som ska vara naturlig att träffas i. Genom att tillhandahålla ett brett urval av aktiviteter som täcker in och passar enskilda individers olika förmåga och ambitionsnivå, ska vår verksamhet verka som en "magnet" för att dra till sig en bred massa av golfutövare. Oavsett var i utvecklingskurvan individen befinner sig ska man känna sig välkommen till EJKs verksamhet.

EJK ska förse klubben med duktiga golfspelare med god stil och utbilda ledare som på sikt kan vara inte bara EJK till nytta, utan även hela klubben. Klubbens ledare ska tillse så att efterlevnad av fastslagen drog- och alkoholpolicy sker samt aktivt motverka all typ av mobbing eller andra liknande beteenden.

Ledord som kreativitet, inspiration, uppmuntran, laganda och tillhörighet skall gälla för EJKs verksamhet.

Mål EJK

- Att skapa en öppen och välkomnande verksamhet och anläggning för elit- och juniormedlemmar.
- EJK ska vara klubbens rekryteringsbas för välutbildade ledare och funktionärer.

Eliten

Elitdelen inom kommittén skapar möjligheter för våra duktigaste och mest motiverade herr- och damspelare att utveckla sig vidare som golfspelare. Stöd till elitspelarna ges i form av tränings- och tävlingsaktiviteter och ersättningar, både individuellt och för lag. Aktiviteterna innebär bl.a. teknikträning, fokuserad träning på bana, coaching och mental träning. Kostnadsersättningar till elitspelare och elitlag utgår enligt klubbens gällande och fastställda tävlingsersättningsregler.

Klubben och elitspelarna gör en tydlig verksamhetsplan för året med utgångspunkt att nå uppsatta mål. Det avser både elitlagen och elitspelarna individuellt. En särskild överenskommelse träffas med elitspelarna i syfte att klargöra klubbens och elitspelarens ömsesidiga rättigheter och skyldigheter. Coacher för herr- och damlagen utses av EJK.

EJK engagerar LjGKs tränare i stor utsträckning. EJK ska hjälpa tränaren att sätta upp och uppnå tydliga mål för individen och verksamheten. EJK ska arbeta för att ge tränaren bra förutsättningar, både ekonomiskt och materiellt, för att utveckla verksamheten och nå golfklubbens övergripande målsättning. EJK har som uppgift att tillse att tränaren uppfyller och jobbar efter följande:

Tränaren ska ses och agera som en förebild för ungdomarna och eliten.

Tränaren ska utbilda, motivera och stödja individen i dess golfutveckling.

Tränaren ska vara den sammanhållande länken gentemot klubbens olika representationslag.

Mål elit

- Att finna, utveckla och utbilda etablerade och blivande elitspelare och ur denna grupp utveckla blivande klubbledare.
- Delta i det svenska seriesystemet med herr- och damlag, med mål att spela i elitserien.
- Elitgruppens spelare ska delta i klubbens större tävlingar och ges möjlighet att spela nationellt och internationellt.

Juniorer

Juniordelen ska erbjuda alla juniormedlemmar möjligheter att träna och tävla i den utsträckning som passar individens ålder, fysik, intresse och ambitioner. Förutom golfteknik och förbättrad spelskicklighet, ska juniorer utbildas i regler, golfetikett, golfkultur och golftraditioner. Juniorverksamheten lägger grunden till klubbens elitverksamhet så att elitspelare skapas ur de egna leden.

För att ge möjlighet till golfintresserade juniorer i klubbens närhet att prova på golf, har klubben infört ett system kallat "spelrätt". Speciella regler är uppsatta och spelrättssystemet utvärderas årligen av styrelsen.

För att få möjlighet att ta del av stöd och ersättningar, krävs av juniorer att de representerar klubben i seriespel, klubbmatcher och deltar i tävlingar både på hemmaplan och på andra banor. Kraven ska vara rimliga och ta hänsyn till den enskildes ambitionsnivå, utbildning, ålder, arbete, semesterresor, uppträdande osv.

Kommittén erbjuder träning året runt, inomhus under vintern med ett program som innehåller såväl teknik, fysisk som mental träning. Ett program som ska främja juniorernas långsiktiga utveckling och välbefinnande. Juniorernas spelträning bedrivs främst under den varma och ljusa delen av året. Teknikträning ordnas i grupp. Tränings- och spelläger genomförs både på hemmaplan och på andra banor.

Under skolans sommarlov anordnas veckotävlingar för juniorer. Klubben deltar med lag i distriktets olika seriespel t.ex. foursomeligan och matchligan. Juniorerna stimuleras att delta i tävlingar på andra banor, främst Skandia Tour distrikt och regional. Klubben deltar i Sydvästslaget och Grönspättor, dvs

breddutbyte med bl.a. Flommen, Falsterbo och Bokskogen. Sen 2010 har EJK ett ökat fokus på aktiviteter för flickor.

Det internationella utbytet breddas till att förutom klubbens vänklubbar Royal Liverpool, Caldycy och Royal Birkdale omfatta flera nordiska och brittiska klubbar.

Mål junior

- Klubbens juniorer ska ha goda kunskaper i golfteknik, regler och traditioner.
- 80 % av klubbens juniorer ska då de når senioråldern ha hcp -9 eller bättre.
- LjGK ska ha ett lag i Juniorseriens högsta division.
- LjGK ska alltid ha minst ett lag som representerar i Matchligan respektive Foursomeligan.
- LjGK ska ha minst 10 deltagare i Skandia Tour distrikt eller högre nivå.
- Upprätthålla och utveckla det internationella utbytet.

3.11.3. Seniorskommittén (SK)

Seniorskommitténs verksamhet omfattar både damer och herrar.

SK erbjuder ett attraktivt och varierat tävlingsprogram samordnat med övriga spelande kommittéer.

SK ansvarar för klubbens deltagande i herrars och damers Skåneserier med lag i varje åldersklass och organiserar träning för klubbens deltagare i seriespelet.

SK arbetar för att medlemmar ska delta i nationella seniortävlingar.

SK uppmuntrar seniorer att ställa upp som tävlingsledare och funktionärer.

SK arrangerar årliga klubbmatcher enligt Ryder Cup-modell mot Falsterbo, Flommen och Malmö-Burlöv.

SK arrangerar utbytesgolf för damer med Näset -klubbarna och klubbmatch mot Falsterbo, Solhem Cup.

Mål SK

- Arbeta med klubbens målsättningar om golfens allmänna värden avseende golfkunskap, regler, uppträdande mm.
- Öka spelstandarden för klubbens seniormedlemmar.
- Skapa en social gemenskap och klubbkänsla och verka för ökad närvaro och aktivitetsnivå bland seniorer.

3.11.4. Marknadskommittén (MK)

Marknadskommitténs verksamhet syftar till fördjupade kontakter med etablerade sponsorer och att med aktiviteter värva nya sponsorer som önskar nyttja Ljunghusens Golfklubb i sina relationer med kunder och anställda.

Frukostklubben och Sponsorklubben är den naturliga basen för kontinuerlig kontakt med sponsorerna. Aktiviteter som anordnas kan vara golfträning, tävlingar, ProAm, föreläsningar och middagar.

Avtal träffas med sponsorer om varumärkesexponering vid klubbhuset, på intern-TV och på Internet och Scorekort.

Sponsorer erbjuds tillgång till bana men ej medlemskap.

MKs verksamhet stödjer och ger resurser framför allt till elit- och juniorkommittéerna.

Mål MK

- Värva sponsorer och stärka kontakterna med dem.
- Överskottet från kommitténs verksamhet ska täcka kostnaderna för Elit- och Juniorkommittéerna.

3.11.5. Klubbetskott

Klubbkommittén har sedan 2016 övergått i en grupp där Klubbchef, Serviceansvarig och Restaurangansvarig driver aktiviteter som medlemmar och gäster efterfrågar. Gruppen arbetar med klubbens traditioner och utvecklar mervärden som skapar gemenskap och glädje för våra medlemmar samt externa besökare och gäster. Lyssnar på medlemmars och gästers synpunkter samt samråder och samarbetar med övriga kommittéer.

Gruppen skall arrangera aktiviteter av olika slag för samtliga medlemskategorier och får medlemmar att känna sig hemma i klubbhuset, där man ska trivas och umgås. Gruppen ska i samarbete med övriga kommittéer och golfbutikerna ta fram profilprodukter för bättre identifikation med klubben.

Gruppen ska arbeta för att skapa en miljö där medlemmarna visa respekt mot varandra och positivt bidra till stark gemenskap och tillhörighet både på banan och i klubbhuset.

Mål klubbetskott

- Stark klubbkänsla, gemenskap och ökad trivsel för klubbens medlemmar och gäster av alla kategorier och åldrar.

3.11.6. Fastighetskommittén (FK)

Fastighetskommittén ansvarar för klubbens fastigheter och deras underhåll samt utveckling.

Mål FK

- Fastigheterna skall hålla högsta klass vad gäller trivsel för alla medlemmar och gäster samt en mycket hög arbetsmiljö för de anställda.

4. Bilagor

4.1. Styrelsen 2020

Mats Molander
Ordförande

Anders Kjellin
Vice ordförande
Sekreterare samt ordf. Fastighetskom

Jonas Björklund
Kassör

Lars Hansson
ordf. Bankom.

Tobias Ljungberg
ordf. Elit- o Juniorkom.

Maud Meyersson
ordf. Seniorkom.

Robert Lundgren
ordf. Marknadskom.

Pia Ramel
ordf. Miljökom.

Heidi Hardenberger

Adjungerade

Magnus Jivén

4.2. Personal 2020

4.2.1. Administration

Magnus Jivén
Klubbchef

Katarina Evander
Samarbetspartners/reception
Marianne Olsson
Ekonomi

4.2.2. Bana

Simon Månsson
Banchef

Henrik Hansson
Banförman

Fredrik Goa
Banarbetare

Martin Jernberg
Mekaniker

Mark Larsson
Banarbetare
Stevie-Jon Hood
Banarbetare (säsongsanställd)
Peter Landgren
Banarbetare (säsongsanställd)
Linus Åbom
Banarbetare (säsongsanställd)

4.2.3. Tränare

Niclas Arwefjäll
Headpro
Markus Westerberg
Gustav Ågren
Anjelika Hammar

4.3. Medlemsantalet

Medlemsstatistik	2017-10-31	+/-	2018-10-31	+/-	2019-10-31	+/-
Aktiv	999	27	1006	7	1012	6
Aktiv Ungdom (22-30 år)	109	13	107	-2	112	5
Aktiv Junior (0-21 år)	161	8	169	8	180	11
Aktiv Vardag	128	-10	119	-9	122	3
Summa aktiva m spelrätt	1397	38	1401	4	1426	25
Non resident	54	4	53	-1	58	5
Ungdomspecial	64	-2	56	-8	52	-4
Heders	4	0	4	0	4	0
Passiva	358	-2	386	28	409	23
Klubbhus	30	-5	34	4	35	1
Provmedlem junior	29	-10	18	-11	14	-4
Övningskort 36+	130	34	73	-57	72	-1
SUMMA	2066	57	2025	-41	2070	45

4.4. Greenfeeavgifter 2020 (Dagsgreenfee)

1/11 – 31/3

Alla dagar	400 kr
Medl.gäst	250 kr

1/4–30/4

Må-torsdag	550 kr
Medl.gäst	350 kr
Fre-LSoH	700 kr
Medl.gäst	450 kr

1/5-31/5

Må-torsdag	650 kr
Medl.gäst	400 kr
Fre-LSoH	750 kr
Medl.gäst	500 kr

1/6-31/8 alla dagar

Senior	900 kr
Medl.gäst	550 kr

1/9-30/9

Må-torsdag	750 kr
Medl.gäst	500 kr
Fre-LSoH	900 kr
Medl.gäst	550 kr

1/10-31/10

Må-torsdag	550 kr
Medl.gäst	400 kr
Fre-LSoH	750 kr
Medl.gäst	500 kr

Juniorgreenfee - Alla dagar

Junior	200 kr
Juniorgäst	100 kr

(Juniorgäst från skånsk klubb som spelar med juniormedlem spelar fritt om den andra klubben erbjuder samma villkor.)

Se hemsidan www.ljgk.se för mer uppgifter under greenfee.